


От работодателя  
Директор  
МКОУ «СОШ №1»,  
г.Жиздра Жиздринского района  
Калужской области

От работников  
Председатель  
первичной профсоюзной организации  
Профессионального Союза  
работников народного образования  
и науки РФ  
МКОУ «СОШ №1», г.Жиздра

  
Томазенков Е.В./

  
/Федотова Л.И./

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
(РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР 5 от 09 января 2023 года)  
МЕЖДУ МУНИЦИПАЛЬНЫМ КАЗЕННЫМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ  
УЧРЕЖДЕНИЕМ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1»,  
ГОРОД ЖИЗДРА ЖИЗДРИНСКОГО РАЙОНА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1»,  
ГОРОД ЖИЗДРА ЖИЗДРИНСКОГО РАЙОНА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ И  
СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ  
НА 2023 – 2025 ГОДЫ**

Изменения в коллективном договоре между муниципальным казенным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №1», город Жиздра Жиздринского района Калужской области и первичной профсоюзной организацией муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1», город Жиздра Жиздринского района Калужской области профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2023-2025 года прошли уведомительную регистрацию в отделе социальной защиты администрации муниципального района «Жиздринский район»



Регистрационный № 39 от «13» декабря 2023г.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1», город Жиздра Жиздринского района Калужской области в лице директора школы Помазенкова Евгения Валерьевича (Далее – Работодатель) с одной стороны и первичной профсоюзной организацией муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1», город Жиздра Жиздринского района Калужской области в лице Председателя первичной профсоюзной организации Федотовой Людмилы Ивановны, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», в соответствии со статьёй 49 Трудового кодекса Российской Федерации, приняли следующие Изменения в коллективный договор между муниципальным казенным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №1», город Жиздра Жиздринского района Калужской области и первичной профсоюзной организацией муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1», город Жиздра Жиздринского района Калужской области профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2023-2025 года (далее – Договор):

1. Дополнить раздел 4 «Трудовые отношения» Коллективного договора пунктом 4.5. следующего содержания:

В соответствие действующего Федерального закона от 07 октября 2022 года № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 376-ФЗ), изданного в связи с объявлением частичной мобилизации в Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» (далее - Указ Президента Российской Федерации № 647), статьей 351.7 ТК РФ установить в МКОУ «СОШ №1», г.Жиздра Жиздринского района Калужской области особенности обеспечения прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Действие трудовых договоров таких работников приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им

добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации работник пишет заявление и прилагает копию повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта.

Работодатель издает приказ о приостановлении действия трудового договора, и не позднее дня приостановления действия трудового договора работодатель выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В указанный период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Период приостановления засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу.

Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту или о дате окончания действия заключенного

работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, расторжение трудового договора осуществляется по инициативе работодателя по новому основанию, предусмотренному п. 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж, соответствующие изменения внесены в часть первую статьи 121 ТК РФ. Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

В случае, если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае, если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст. 179 ТК РФ).

Изменения, введенные Федеральным законом № 376-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации не затрагивают общие требования к порядку

заключения, изменения и прекращения трудового договора, иные социально-трудовые права и гарантии, обязательные для исполнения как работодателем, так и работником. Если работник желает расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе (по собственному желанию) в соответствии со статьёй 80 ТК РФ, указанное конституционное право на труд (ст. 37 Конституции Российской Федерации) сохраняется за работником и действует в соответствии со статьёй 2 ТК РФ.

### ПОДПИСИ СТОРОН ДОГОВОРА

От работодателя

Директор

МКОУ «СОШ №1»,

г.Жиздра Жиздринского района

Калужской области



/Помазенков Е.В./

От работников

Председатель

первичной профсоюзной организации

Профессионального Союза

работников народного образования

и науки РФ

МКОУ «СОШ №1», г.Жиздра

\_\_\_\_\_/Федотова Л.И./